

Публичный доклад за 2024 год первичной профсоюзной организации МБДОУ «Семиозёрский детский сад «Айгуль»

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Семиозерский детский сад «Айгуль»» является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз – единственная организация, которая защищает социально - экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Объявление 2024 года Годом семьи- это важное событие для нашей страны. Организационный акцент работы ППО в течение 2024 года был направлен на проведение различных мероприятий, посвященных тематическому году. Содержание этих мероприятий было уделено особое внимание развитию семейных ценностей. Особое значение имеет семья в жизни ребенка, его становлении и поведении.

На 1 декабря 2024 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 18 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении.

Педагогических работников – 4 чел.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада «Семиозёрский детский сад «Айгуль» по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБДОУ «Семиозёрский детский сад «Айгуль»» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ «Семиозёрский детский сад «Айгуль»».

В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В декабре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт учреждения (название сайта) и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета МБДОУ «Семиозёрский детский сад «Айгуль», новостями периодической печати профсоюзных изданий — газетами «Профсоюзная среда» и «Новое слово», и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только ППО, но и в стране, республике, районе.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) – 2 чел.;
- при бракосочетании работников (3 дня) – 1 чел.;
- родители первоклассников 1 сентября (1 день) -2 чел..

В 2024 году 11 работников получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску.

В санаториях в 2024 году получили лечение члены профсоюза нашей ППО: 1 социальные путевки .

1 член профсоюза образования по программе «Тур выходного дня». Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии. Всего была оказана материальная помощь 1 члену профсоюза в случае длительного больничного листа на сумму 3 тыс. руб.

Финансовая работа в ППО проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

Охрана труда

В течение 2024 года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. При этом обязанность по организации безопасных условий

руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий МБДОУ «Семиозёрский детский сад «Айгуль» Лапина А.В. составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией МБДОУ «Семиозёрский детский сад «Айгуль», охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

В дальнейшем наша ГПО ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюз образования.

В МДОУ «Семиозерский детский сад «Айгуль» работают талантливые и энергичные люди, которые строят свои отношения на взаимопонимании и взаимодоверии. И все трудности, возникающие на пути, ими преодолеваются, а проблемы грамотно рассматриваются и решаются. Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации за то, что они принимают активное участие в жизни коллектива. Большое всем спасибо. Профсоюзный комитет планирует

защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель
первичной профсоюзной организации



Салимова Э.Х.